



สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา  
PRINCESS GALYANI VADHANA INSTITUTE OF MUSIC

ข้อบังคับสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา  
ว่าด้วยสภาพพนักงาน  
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับสภาพพนักงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๒๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๕ สภาสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนาว่าด้วยสภาพพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๕

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๕

“สภาพพนักงาน” หมายความว่า สภาพพนักงานสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา

“ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสภาพพนักงานที่มาจากพนักงานสถาบันประเภทปฏิบัติการทั่วไป ประเภทปฏิบัติการวิชาชีพ และประเภทวิชาการ โดยไม่หมายความรวมถึงพนักงานประเภทบริหาร และผู้ที่รักษาการแทนในตำแหน่งประเภทบริหาร

ข้อ ๔ ให้พนักงานสถาบันทุกคนเป็นสมาชิกสภาพพนักงาน

ข้อ ๕ ให้สภาพพนักงานมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของสถาบัน รวมทั้งเสริมสร้างจรรยาบรรณและคุณธรรมของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

ข้อ ๖ ให้สภาพพนักงานประกอบด้วยกรรมการซึ่งเป็นพนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานและได้รับเลือกจากพนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงาน ส่วนงานละสองคน

ข้อ ๗ การเลือกกรรมการตามข้อ ๖ ให้กระทำโดยการลงคะแนนเสียงโดยตรงและลับ โดยให้สมาชิกในแต่ละส่วนงานเลือกพนักงานสถาบันของส่วนงานนั้นได้หนึ่งคน ตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ก่อนที่สภาพพนักงานชุดเดิมครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ให้อธิการบดีประกาศรับสมัครพนักงานสถาบันเป็นกรรมการสภาพพนักงาน

(๒) ผู้สมัครซึ่งได้รับเลือกด้วยคะแนนสูงสุดเรียงลำดับตามจำนวนกรรมการที่พึงมีของแต่ละส่วนงานเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการของส่วนงานนั้น

ในกรณีที่ผู้มีได้คะแนนเท่ากันเกินกว่าจำนวนกรรมการที่พึงมีในส่วนงานใด ให้ใช้วิธีจับสลากให้เหลือเท่าจำนวนกรรมการที่ส่วนงานนั้นมีได้

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีกำหนดให้มีการเลือกกรรมการตามวิธีการในข้อ ๗ ในวันเดียวกันทั่วทั้งสถาบัน และให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกและวาระการดำรงตำแหน่งให้แล้วเสร็จภายในสามวันนับแต่วันที่จัดให้มีการเลือก

ให้อธิการบดีเรียกประชุมสภาพนักงานชุดใหม่ครั้งแรกภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่สภาพนักงานชุดเดิมครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในการประชุมสภาพนักงานครั้งแรก ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายทำหน้าที่ประธานในการประชุมเป็นการชั่วคราวเพื่อเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานสภาพนักงาน

เมื่อสภาพนักงานหมดวาระและยังไม่มีสภาพนักงานชุดใหม่ ให้สภาพนักงานชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีสภาพนักงานชุดใหม่

ข้อ ๙ ในการเลือกประธานสภาพนักงาน กรรมการคนหนึ่งมีสิทธิเสนอชื่อกรรมการที่สมควรได้รับเลือกเป็นประธานสภาพนักงานเพียงชื่อเดียว

การเลือกประธานสภาพนักงานให้ใช้วิธีลงคะแนนโดยตรงและลับ

ประธานสภาพนักงานจะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ข้อ ๑๐ กรรมการสภาพนักงานมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับเลือกอีกได้

ข้อ ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นจากการเป็นพนักงานสถาบัน

(๔) สภาพนักงานมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ

เท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภาพนักงานประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ตามวาระหนึ่ง ให้อธิการบดีจัดให้มีการเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายในหกสิบวัน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งของสภาพนักงานเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่จัดให้มีการเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

ให้ผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่กำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๓ ให้ประธานสภาพนักงานแต่งตั้งกรรมการจำนวนหนึ่งคนเป็นรองประธานสภาพนักงาน และอาจแต่งตั้งตำแหน่งอื่นได้ตามความเหมาะสม

ในกรณีที่ประธานสภาพนักงานพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รองประธานทำหน้าที่ประธานสภาพนักงานไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการเลือกประธานสภาพนักงานขึ้นใหม่ และให้ประธานสภาพนักงานคนใหม่ทำการแต่งตั้งรองประธานสภาพนักงานและตำแหน่งอื่นได้ตามความเหมาะสม

การเลือกประธานสภาพนักงานขึ้นใหม่ตามวาระสอง ให้รองประธานจัดให้มีการประชุมสภาพนักงานเพื่อเลือกประธานสภาพนักงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประธานสภาพนักงานคนเดิมพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ การประชุมสภาพนักงานต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมสภาพนักงาน ถ้าประธานสภาพนักงานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานสภาพนักงานเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ทั้งประธานสภาพนักงานและรองประธานสภาพนักงานไม่อยู่ในที่ประชุม ให้งดการประชุมในครั้งนั้น

มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่มาประชุมในครั้งนั้น ทั้งนี้ ในระหว่างการลงมติจะต้องมีกรรมการอยู่ในที่ประชุมเพื่อพิจารณาและลงมติในแต่ละเรื่องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาพนักงานตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งพนักงานสถาบันจำนวนตามความเห็นสมควรทำหน้าที่สภาพนักงานไปพลางก่อนจนกว่าจะมีสภาพนักงานตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภาสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา