



สถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา
PRINCESS GALVANI VADHANA INSTITUTE OF MUSIC

ข้อบังคับสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา

ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถาบันดนตรี กัลยาณิวัฒนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๕) มาตรา ๑๙ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันดนตรี กัลยาณิวัฒนา พ.ศ. ๒๕๔๕ สถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนาว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการรองทุนสวัสดิการ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา

“ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวางระเบียบ ประกาศ คำสั่งต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเรื่องเสนอคณะกรรมการเพื่อ วินิจฉัยซึ่งขาดและคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

กองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๕ ให้สถาบันจัดตั้งกองทุน เรียกว่า “กองทุนสวัสดิการ” โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดสรรเงินเป็นกองทุนเพื่อเป็นเงินส่วนกลางของสถาบันในการจัดสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่น รวมทั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน เพื่อสร้างหลักประกันความคุ้มครอง และความมั่นคงในการดำรงชีวิตในการปฏิบัติงานให้สถาบัน

ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ ประกอบด้วยรองอธิการบดีเป็นประธาน อนุกรรมการ หัวหน้าส่วนงานเป็นอนุกรรมการ พนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการเงินหรือบัญชีเป็นอนุกรรมการและ เหรัญญิก และพนักงานจำนวนหนึ่งคนเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖ เงินกองทุนสวัสดิการประกอบด้วย

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้สถาบันเป็นรายปี โดยให้สถาบันตัดโอนเงินงบประมาณประจำปีในอัตราอัตราร้อยละสิบห้าของวงเงินงบบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณสมหนเข้ากองทุน

(๒) เงินบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(๓) รายรับจากการให้บริการหรือการจัดกิจกรรมใด ๆ ของสถาบันหลังจากหักต้นทุน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานแล้ว ตามอัตราจัดสรรที่อธิการบดีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๔) ผลผลิตที่ได้จากการเงินตาม (๑) (๒) และ (๓)

(๕) รายได้อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีกำหนด

วงเงินงบบุคลากรตาม (๑) ได้แก่ เงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรประจำปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๗ ให้สถาบันนำเงินกองทุนสวัสดิการตามข้อ ๖ ฝากกับธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินตามที่สถาบันเห็นสมควรในชื่อบัญชี “กองทุนสวัสดิการ”

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๕ บริหารเงินกองทุนสวัสดิการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ให้อนุกรรมการและเหรัญญิกรับผิดชอบจัดทำบัญชีของกองทุนสวัสดิการตามหลักบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบปีละหนึ่งครั้ง ภายในหกสิบวันหลังสิ้นปีดำเนินการ โดยถือว่าปีงบประมาณ เป็นรอบปีดำเนินงาน

ข้อ ๙ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นตามข้อบังคับนี้ เป็นสวัสดิการที่สถาบันจัดให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน บิดามารดา คู่สมรสและบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของผู้ปฏิบัติงาน เว้นแต่ในข้อบังคับนี้จะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

หมวด ๒

สวัสดิการ

ข้อ ๑๐ สวัสดิการที่สถาบันจัดให้แก่ผู้ปฏิบัติงานมีดังนี้

- (๑) การประกันชีวิตและสุขภาพ
- (๒) ค่ารักษาพยาบาล
- (๓) เงินทดแทนในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานเสียชีวิต หรือประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่
- (๔) สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร
- (๕) เงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรม
- (๖) เงินสมบทจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๗) สวัสดิการอื่น ๆ ตามที่อธิการบดีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้สถาบันจัดให้มีการประกันชีวิตและสุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในลักษณะของการประกันกลุ่ม โดยจัดทำประกันกับบริษัทประกันภัยที่มีความเชื่อถือได้ และให้จ่ายค่าเบี้ยประกันจากกองทุนสวัสดิการ

การขอรับเงินทดแทนหรือผลประโยชน์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ตกลงกับผู้รับประกัน

ข้อ ๑๒ นอกเหนือจากการประกันชีวิตและสุขภาพที่สถาบันจ่ายค่าเบี้ยประกันตามข้อ ๑๑ แล้ว ให้สถาบันจัดให้มีสวัสดิการเพิ่มในวงเงินไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อปี เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถเบิกค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับสวัสดิการสำหรับตนเอง บิดา มารดา คู่สมรสและบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย และสวัสดิการอื่น ๆ ดังนี้

- (๑) ค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกินจากการประกันชีวิตและสุขภาพที่สถาบันจัดทำให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และค่ารักษาพยาบาลของบิดา มารดา คู่สมรสและบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) ค่ารักษาสุขภาพทั่ว
- (๓) ค่าใช้จ่ายในการตัดแเร่นชายหาด หรือเลนส์ส้มผัก
- (๔) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการตรวจ ป้องกัน รักษาสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน
- (๕) สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามระเบียบกระทรวงการคลังโดยอนุโญต

การเบิกเงินสวัสดิการตามวรรคหนึ่ง ให้เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวงเงินที่สถาบันจัดให้แก่ผู้ปฏิบัติงานนั้นโดยมีใบเสร็จรับเงินประกอบการเบิกจ่าย ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับบริการทางการแพทย์ ให้มีเบร์บอร์ของแพทย์แนบประกอบการเบิกจ่ายตามควรแก่กรณีด้วย และให้กระทำภายในระยะเวลาไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ระบุในหลักฐานการจ่ายเงิน

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานคนใดเบิกจ่ายไม่เต็มวงเงินที่สถาบันจัดให้ในแต่ละปี ให้สามารถสะสมไปเบิกจ่ายในปีงบประมาณถัดไปได้

งเงินสวัสดิการเพิ่มที่กำหนดไว้ตามวาระคนั่งสำหรับการปฏิบัติงานในปีแรก ให้คำนวณตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในปีนั้น

ข้อ ๑๓ การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการดังนี้

(๑) จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลไปก่อน และนำใบเสร็จรับเงินมาขอเบิกเงินจากสถาบัน

(๒) ยื่นคำขอตามแบบที่สถาบันกำหนด พร้อมแนบใบเสร็จรับเงินจากสถานพยาบาลของทางราชการ และสถานพยาบาลของเอกชนซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล ทั้งนี้ หลักฐานต่าง ๆ จะต้องใช้ต้นฉบับเท่านั้น

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในงานของสถาบัน ให้สถาบันจ่ายเงินทดแทนในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานเสียชีวิตหรือประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) กรณีเสียชีวิต หรือประสบอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานที่สถาบันต่อไปได้ ให้สถาบันสมทบให้อีกหนึ่งเท่าของจำนวนเงินผลประโยชน์ที่ได้จากการเอาประกันที่สถาบันจัดทำให้สำหรับประเภทนั้น ๆ ในวงเงินไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) กรณีประสบอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วย พิการ ซึ่งสามารถกลับมาปฏิบัติงานที่สถาบันต่อไปได้ ให้สถาบันจ่ายสมทบค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกินจากเงินผลประโยชน์ของเงินประกันสุขภาพตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

การพิจารณาว่ากรณีใดเป็นการเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานที่จะจ่ายเงินทดแทน ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ในประกาศของกระทรวงแรงงานโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ในกรณีผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามข้อ ๑๔ (๑) ได้ถึงแก่กรรมไปก่อนที่จะได้รับเงินทดแทนดังกล่าว ให้จ่ายแก่ผู้รับประโยชน์ตามที่ผู้ปฏิบัติงานคนนั้นได้ระบุไว้ในหนังสือกำหนดผู้รับประโยชน์ตามแบบที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานคนใดถึงแก่กรรม นอกจากเงินทดแทนหรือผลประโยชน์ที่พึงได้รับตามข้อ ๑๑ แล้ว สถาบันจะจ่ายเงินสงเคราะห์กรณีถึงแก่กรรมให้แก่ผู้รับประโยชน์ตามที่ผู้ปฏิบัติงานคนนั้นได้ระบุไว้ในหนังสือกำหนดผู้รับประโยชน์ ดังนี้

(๑) เงินเดือนในเดือนที่ถึงแก่กรรม จะจ่ายให้เต็มเดือน

(๒) เงินค่าทำศพ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๗ ในกรณีปิดาและมารดาโดยกำหนดของผู้ปฏิบัติงาน คู่สมรส บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม ถึงแก่กรรม สถาบันจะจ่ายเงินค่าทำศพ รายละ ๓,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๙ ให้สถาบันจัดให้มีสวัสดิการเงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยจัดทำเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับบริษัทจัดการกองทุนที่เชื่อถือได้ และให้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากกองทุนสวัสดิการเพื่อผู้ป่วยบัตริติงานโดยผู้ป่วยบัตริติงานมีสิทธิเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและจ่ายเงินสะสมจากค่าจ้าง ทั้งนี้ การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้เป็นไปตามประกาศของสถาบันที่อธิการบดีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการขอรับเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์จากการเงินทุนสำรองเลี้ยงชีพตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ตกลงกับบริษัทจัดการกองทุน

หมวด ๓

ประโยชน์เกือกุลอื่น

ข้อ ๒๐ สถาบันอาจจัดประโยชน์เกือกุลอื่นให้แก่ผู้ป่วยบัตริติงาน ดังนี้

- (๑) รางวัลเนื่องในโอกาสที่ปฎิบัติงานครบ ๒๐ ปี และเกษียณอายุ
- (๒) รางวัลเนื่องจากปฏิบัติงานดีเด่น
- (๓) เงินกู้ยืมกรณีจำเป็นฉุกเฉิน
- (๔) บริการห้องพยาบาลและยาสามัญประจำบ้าน
- (๕) ประโยชน์เกือกุลอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของอธิการบดี หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราของประโยชน์เกือกุลตาม (๑) ถึง (๕) ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๒๑ ประโยชน์เกือกุลอื่นสำหรับผู้ป่วยบัตริติงานของสถาบันตามข้อ ๑๙ ให้เบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ในวาระเริ่มแรก ในขณะที่การดำเนินการจัดให้มีการประกันชีวิตและสุขภาพให้แก่ผู้ป่วยบัตริติงานตามข้อ ๑๑ ยังไม่แล้วเสร็จ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการรักษาพยาบาลสำหรับผู้ป่วยบัตริติงาน ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์คณิต นายแพทย์พิยะสกล ศกลลักษยาทร)

นายกสภากองสถาบันตนตรีกัลยาณิวัฒนา