



สถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา  
PRINCESS GALYANI VALADHANA INSTITUTE OF MUSIC

ข้อบังคับสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษา ต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา อธิการบดี ผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๕ สภาสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออก ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนาว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา

“นายกสภาสถาบัน” หมายความว่า นายกสภาสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา

“กรรมการสภาสถาบัน” หมายความว่า กรรมการสภาสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนงานอื่นตามมาตรา ๗ (๓) ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน รองคณบดีหรือรองหัวหน้าส่วนงานอื่นตาม มาตรา ๗ (๓) หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๕

“บุคลากร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๕

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษาของสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมนายกสภาสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา กรรมการสภาสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา

“คณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบัน” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมนายกสภาสถาบัน\_กรรมการสภาสถาบัน และอธิการบดี ประจำสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา

“คณะกรรมการจริยธรรมสถาบัน” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ประจำสถาบันดนตรีกลายาณีวัฒนา

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจ วินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ แต่ถ้าอธิการบดีเห็นสมควรก็อาจเสนอสภาสถาบันวินิจฉัยได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภาสถาบันอาจมีมติให้งดใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมด หรือ บางส่วนได้

**หมวด ๑**

**มาตรฐานจริยธรรม**

**มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักของสถาบัน**

ข้อ ๕ นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน อธิการบดี ผู้บริหาร และบุคลากร ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๓) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๔) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การรักษาความลับของสถาบันอย่างเคร่งครัด

**หมวด ๒**

**จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง**

**ส่วนที่ ๑**

**จริยธรรมสำหรับนายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบัน**

ข้อ ๖ จริยธรรมสำหรับนายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบัน มีดังต่อไปนี้

(๑) มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต

(๒) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต

(๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด

(๔) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภาสถาบัน

(๕) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่

(๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

## ส่วนที่ ๒

### จริยธรรมสำหรับอธิการบดีและผู้บริหาร

ข้อ ๗ จริยธรรมสำหรับอธิการบดีและผู้บริหาร มีดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารสถาบันด้วยความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบ
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของสถาบัน และส่วนงาน มติสภาสถาบัน มติคณะกรรมการบริหารสถาบัน และมติของส่วนงาน รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด
- (๓) บริหารทรัพย์สินของสถาบันอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๔) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของ บุคลากร และผู้เรียน
- (๕) ดำเนินการพัฒนาสถาบันให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้
- (๖) ไม่ใช่ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๗) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๘) บริหารงานบุคคลในสถาบันด้วยความยุติธรรม
- (๙) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๑๐) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น ไม่ว่าด้วยวิธีการใด ๆ ก็ตาม โดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่น ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ความอับอาย รู้สึกว่าถูกเหยียดหยาม หรือไม่มีความปลอดภัยทางเพศ
- (๑๑) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
- (๑๒) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๓) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

## ส่วนที่ ๓

### จริยธรรมสำหรับบุคลากร

ข้อ ๘ จริยธรรมสำหรับบุคลากร มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของสถาบัน และส่วนงาน มติสภาสถาบัน มติคณะกรรมการบริหารสถาบัน และมติของส่วนงาน รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีของบุคลากร
- (๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ
- (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- (๖) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
- (๗) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๘) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น ไม่ว่าด้วยวิธีการใด ๆ ก็ตาม โดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่น ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ความอับอาย รู้สึกว่าถูกเหยียดหยาม หรือไม่มีความปลอดภัยทางเพศ

- (๙) ใช้สอยทรัพย์สินของสถาบันอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๑๐) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๑) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

#### ส่วนที่ ๔

#### จริยธรรมสำหรับผู้เรียน

ข้อ ๙ จริยธรรมสำหรับผู้เรียน มีดังต่อไปนี้

- (๑) มีความรับผิดชอบต่อตนเอง
- (๒) รักษาวินัยนักศึกษาศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของสถาบัน
- (๓) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๔) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๕) เคารพต่อหลักความเสมอภาค ไม่ล่วงละเมิดสิทธิของผู้อื่น
- (๖) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น ไม่ว่าด้วยวิธีการใด ๆ ก็ตาม โดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ความอับอาย รู้สึกว่าถูกเหยียดหยาม หรือไม่มีความปลอดภัยทางเพศ
- (๗) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

#### หมวด ๓

#### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๐ นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน อธิการบดี ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้นายกสภาสถาบันกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของกรรมการสภาสถาบัน และอธิการบดี

ให้อธิการบดีกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบัน ซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน ประกอบด้วยประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คน โดยมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม
- (๒) เป็นผู้มีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของสถาบัน
- (๓) เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต

ทั้งนี้ ให้เลขาธิการสภาสถาบันเป็นเลขาธิการ และอาจแต่งตั้งพนักงานสถาบันเป็นผู้ช่วยเลขาธิการจำนวนไม่เกินสองคนด้วยก็ได้

ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๑๑ ให้สภาสถาบันพิจารณาจำนวนผู้ทรงคุณวุฒิที่จะแต่งตั้งในแต่ละครั้งและเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนหนึ่งเพื่อให้อธิการบดีดำเนินการทาบทามตามลำดับเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบันต่อไป

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบันมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งของสภาสถาบันชุดที่แต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบันพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบันชุดใหม่ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่สภาสถาบันชุดใหม่ดำรงตำแหน่ง ในกรณีที่ยังมิได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบันชุดใหม่ ให้คณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบันชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบันชุดใหม่ ในระหว่างที่การสอบสวนทางจริยธรรมตามหน้าที่และอำนาจเรื่องใดยังไม่เสร็จสิ้น ให้คณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบันปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าการสอบสวนจริยธรรมเรื่องนั้นเสร็จสิ้นและมีการนำเสนอสภาสถาบันแล้ว

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๑
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) สภาสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามขององค์

ประชุมสภาสถาบันที่มีอยู่ของการประชุมนั้น ๆ

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบันประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติม ให้กรรมการผู้นั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับกรรมการที่ได้แต่งตั้งไว้เดิม

ข้อ ๑๔ ให้มีคณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบัน ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- |  |                   |
|--|-------------------|
| (๑) รองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย     | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนไม่เกินสองคน | เป็นกรรมการ       |
| (๓) ประธานสภาพนักงาน                     | เป็นกรรมการ       |
| (๔) กรรมการสภาสถาบันประเภทคณาจารย์ประจำ  | เป็นกรรมการ       |

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งพนักงานสถาบันเป็นผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคนด้วยก็ได้

ข้อ ๑๕ กรรมการตามข้อ ๑๔ (๒) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม
- (๒) เป็นผู้มีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของสถาบัน
- (๓) เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต

ข้อ ๑๖ การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๑๔ (๒) ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนหนึ่งให้คณะกรรมการบริหารสถาบันพิจารณาให้ความเห็นชอบจำนวนไม่เกิน ๒ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมสถาบันต่อไป

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจริยธรรมสถาบันมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมสถาบันพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมสถาบันชุดใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการชุดเดิมหมดวาระ

ในกรณีที่ยังมิได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมสถาบันชุดใหม่ ให้คณะกรรมการจริยธรรมสถาบันชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมสถาบันชุดใหม่

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง กรรมการตามข้อ ๑๔ (๒) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๕
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) คณะกรรมการบริหารสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามขององค์ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันที่มีอยู่ของการประชุมนั้น ๆ

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๔ (๒) วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการจริยธรรมสถาบันประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๔ (๒) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

## ส่วนที่ ๑

### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน และอธิการบดี

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่านายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน และอธิการบดีประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบันเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบัน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) กำกับดูแลนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบันและอธิการบดีให้ปฏิบัติตามประมวล

จริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

- (๒) ให้คำปรึกษา เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน
- (๓) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชนและประชาชน
- (๔) พิจารณาเสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควร
- (๕) สอบหาข้อเท็จจริงและพิจารณาการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานให้สภาสถาบันพิจารณาต่อไป
- (๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบัน
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือที่สภาสถาบันมอบหมาย

## ส่วนที่ ๒

### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน

ข้อ ๒๐ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมสถาบันเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๑ คณะกรรมการสถาบันมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

- (๑) กำกับดูแล ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด
- (๒) ให้คำปรึกษา เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน
- (๓) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชนและประชาชน
- (๔) พิจารณาเสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนที่เกี่ยวข้อง หรือการอื่นที่เห็นสมควร
- (๕) สอบหาข้อเท็จจริงและพิจารณาการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานให้อธิการบดีพิจารณาต่อไป
- (๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมสถาบัน
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือที่สภาสถาบันหรือคณะกรรมการบริหารสถาบันมอบหมาย

## ส่วนที่ ๓

### การพิจารณาจริยธรรมและการลงโทษ

ข้อ ๒๒ การประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบัน และคณะกรรมการจริยธรรมสถาบัน

ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ในวาระการประชุมวาระใด ถ้ามีการพิจารณาเรื่องที่กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสีย กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุมในวาระการประชุมนั้น

ข้อ ๒๓ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ หากไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบันพิจารณาดำเนินการสรุปเรื่องดังกล่าวและเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

หากปรากฏข้อเท็จจริงว่านายกสภาสถาบัน หรือกรรมการสภาสถาบัน หรืออธิการบดี มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบันพิจารณาดำเนินการสรุปเรื่องดังกล่าวและเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาสั่งการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

ข้อ ๒๔ การดำเนินการตามข้อ ๒๐ หากไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบันพิจารณาดำเนินการสรุปเรื่องดังกล่าวและเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาต่อไป

หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนมีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมสภาสถาบันพิจารณาดำเนินการสรุปเรื่องดังกล่าวและเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาสั่งการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

ข้อ ๒๕ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามข้อบังคับสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความตั้งใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๗ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากเป็นการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามข้อ ๒๗ และส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ในกรณีผลการสอบสวนตามวรรคหนึ่งเข้าข่ายเป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๒๘ การลงโทษทางจริยธรรม มีดังนี้

- (๑) สั่งให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด
- (๒) ว่ากล่าวตักเตือน
- (๓) ทำทัณฑ์บน

ข้อ ๒๙ ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ ได้แก่บุคคล ดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีผู้เรียนกระทำผิดทางจริยธรรม ให้คณบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ
- (๒) กรณีผู้บริหารและบุคลากรกระทำผิดทางจริยธรรม ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจ

สั่งลงโทษ



ข้อ ๓๐ ในกรณีที่นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน และอธิการบดีกระทำผิดทางจริยธรรม ให้สภาสถาบันเป็นผู้มีอำนาจพิจารณา

#### ส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์

ข้อ ๓๑ ผู้ถูกลงโทษทางจริยธรรมตามข้อ ๓๒ มีสิทธิอุทธรณ์การลงโทษได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งลงโทษ โดยการอุทธรณ์นั้นให้แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลในการอุทธรณ์ให้เห็นว่า ได้ถูกลงโทษทางจริยธรรม โดยไม่ถูกต้องไม่เหมาะสมหรือไม่เป็นธรรมอย่างไร

กรณีที่นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน และอธิการบดีกระทำผิดทางจริยธรรม หากประสงค์จะอุทธรณ์ ให้ยื่นคำฟ้องต่อศาลปกครองที่มีเขตอำนาจ ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งเช่นนั้น

ข้อ ๓๒ การอุทธรณ์ให้ทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อและที่อยู่ของผู้อุทธรณ์ โดยยื่นต่อผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้เรียนถูกลงโทษ ให้อุทธรณ์ต่ออธิการบดี

การดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์ ตามข้อ ๓๒ (๑) ให้นำแนวทางและวิธีการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ตามข้อบังคับสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนาเกี่ยวกับวินัยนักศึกษามาใช้บังคับโดยอนุโลม

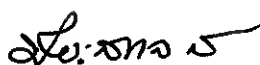
(๒) ผู้บริหารและบุคลากรถูกลงโทษ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของสถาบัน

ข้อ ๓๓ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ตามข้อ ๓๒ พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสืออุทธรณ์

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ไม่สามารถวินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้สามารถขยายระยะเวลาต่อนายกสภาสถาบันได้อีกไม่เกิน ๖๐ วันนับถัดจากวันสิ้นสุดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง

เมื่อได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เสร็จแล้วให้แจ้งผลการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)  
นายกสภาสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา